



ข้อบังคับ

องค์กรภาคีเครือข่ายผู้ประกอบการวิทยุกระจายเสียงภาคประชาชนแห่งประเทศไทย (อวชท.)

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔๒ กำหนดให้ “บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการรวมกันเป็นองค์กร ๑ สหกรณ์ สหภาพ องค์กร ชุมชน หรือหมู่คณะอื่น การจำกัดเสรีภาพตามวรรคหนึ่งจะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อคุ้มครองประโยชน์สาธารณะ เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน หรือเพื่อการป้องกันหรือขจัดการกีดกันหรือการผูกขาด” รับรองสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวกันทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามรัฐธรรมนูญ

อาศัยความในมาตรา ๔๒ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ผู้ประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียงภาคประชาชน ประกอบด้วย องค์กร ๑ หจก. บริษัท ชมรม กลุ่มบุคคล กว่า ๕๐ องค์กร ทั่วประเทศ จึงประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการจัดตั้งเป็น “องค์กรภาคีเครือข่ายผู้ประกอบการวิทยุกระจายเสียงภาคประชาชนแห่งประเทศไทย” นับแต่วันพุทธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมาโดยมีข้อตกลงร่วมกันตามวัตถุประสงค์

ภายใต้การดำเนินการตามข้อตกลงนี้ เป็นการรวมตัวกันของ บุคคล องค์กรตามกฎหมาย องค์กรภาคีสังคม องค์กรเอกชน และ การรวมกลุ่มของประชาชนทั่วประเทศ ซึ่งแต่ละองค์กรมีข้อบังคับของแต่ละองค์กรเป็นแนวทางการปฏิบัติอยู่แล้ว แต่การรวมตัวกันเป็นภาคีข่าย ๑ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีข้อบังคับขององค์กรเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์

จึงตราเป็นข้อบังคับ องค์กร ๑ (อวชท.)

หมวดที่ ๑

ความทั่วไป

ข้อ ๑. องค์กรนี้ มีชื่อว่า “องค์กรภาคีเครือข่ายผู้ประกอบการวิทยุกระจายเสียงภาคประชาชนแห่งประเทศไทย” ย่อว่า “อวชท.”

ข้อ ๒. เครื่องหมายขององค์กร ฯ มีลักษณะเป็นรูป เสืออากาศวิทยุกระจายเสียง มีคลื่นสัญญาณแถบสีธงชาติไทยแผ่กระจายไปสองทิศทาง **มีความหมายว่า** การประกอบการวิทยุกระจายเสียง และการใช้สื่ออื่นๆ เพื่อการพัฒนาประเทศ และส่งเสริม สนับสนุนความมั่นคงสถาบันหลักของชาติ

รูปของเครื่องหมาย



ข้อ ๓. สำนักงานขององค์กร ฯ ตั้งอยู่ ณ บ้านเลขที่ ๓๑๒/๑ ซอยพหลโยธิน ๔๘ แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๒๐ โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๓-๔๗๗๔ , ๐๘๖-๓๐๖-๙๐๑๑

ข้อ ๔. วัตถุประสงค์ขององค์กร ฯ

๑. ส่งเสริมความร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เทคโนโลยี วิทยาศาสตร์ และการบริการประชาชน

๒. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของผู้ประกอบการวิทยุกระจายเสียงภาคประชาชนให้เป็นที่กล่างในการนำข้อมูลข่าวสารจากภาครัฐ ไปสู่ประชาชน

๓. ส่งเสริมการเรียนรู้ ด้านการบริหารจัดการ ด้านกฎหมาย การต่อสู้ปกป้องสิทธิเสรีภาพขององค์กรฯ และสมาชิกขององค์กรฯ

๔. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกองค์กรฯ ให้เป็นผู้ผลิตสื่อ ข่าวสาร ภาคประชาชน

๕. สนับสนุนผู้ประกอบการวิทยุกระจายเสียงภาคประชาชน ในการร่วมกันขับเคลื่อนตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติด้วยหลักการทำด้วยจิตสาธารณะ

๖. สนับสนุนผลักดันการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลตนเองของผู้ประกอบการวิทยุกระจายเสียงภาคประชาชน ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๗. ร่วมกันผลักดันให้มีกฎหมาย การประกอบการวิทยุกระจายเสียงภาคประชาชนอย่างแท้จริง

๘. เป็นศูนย์กลางรับเรื่องราวร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาของประชาชน

หมวดที่ ๒

สมาชิก

ข้อ ๕. สมาชิกขององค์กร ฯ มี ๒ ประเภท คือ

(๑) สมาชิกสามัญ ได้แก่ นิติบุคคล ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด มูลนิธิ สมาคม ชมรม กลุ่มบุคคล นักจัดรายการ และบุคคลทั่วไป

(๒) สมาชิกกิตติมศักดิ์ ได้แก่บุคคลผู้ทรงเกียรติหรือทรงคุณวุฒิ หรือผู้มีอุปการะคุณ แก่องค์กร ฯ ซึ่งคณะกรรมการบริหาร ลงมติให้เชิญเข้าเป็นสมาชิกขององค์กร ฯ

ข้อ ๖. สมาชิกจะต้องประกอบด้วยคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นนิติบุคคล ประเภท หจก. บริษัท สมาคม ชมรม กลุ่มบุคคล นักจัดรายการ และบุคคลทั่วไป

(๒) สมาชิกกิตติมศักดิ์ ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิ วิทยุฒิ และความประพฤติเรียบร้อย

(๓) ไม่เป็นโรคที่สังคมรังเกียจ

(๔) ไม่เคยต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลาย เว้นแต่พ้นสภาพ การล้มละลายตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด หรือไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือต้องโทษ จำคุก ยกเว้นความผิดฐานประมาท หรือลหุโทษ

ข้อ ๗. การชำระค่าลงทะเบียน และค่าบำรุงองค์กร ฯ มีดังนี้

(๑) สมาชิกสามัญ จะต้องชำระค่าลงทะเบียนตามมติคณะกรรมการบริหารประกาศ กำหนด

(๒) สมาชิกกิตติมศักดิ์ มีต้องเสียค่าลงทะเบียนและค่าบำรุงแต่อย่างใด

ข้อ ๘. การสมัครเข้าเป็นสมาชิกขององค์กร ฯ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกยื่นใบ สมัครตามแบบขององค์กร ฯ กำหนด ต่อเลขานุการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร โดยมี สมาชิกสามัญรับรองอย่างน้อย ๑ คน และให้เลขานุการติดประกาศรายชื่อผู้สมัครไว้ ณ สำนักงานขององค์กร ฯ หรือประกาศทางอิเล็กทรอนิกส์ ช่องทางการสื่อสารขององค์กร เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อให้ สมาชิกคนอื่น ๆ ขององค์กร ฯ

เมื่อครบกำหนดประกาศแล้ว ก็ให้เลขานุการนำใบสมัครและหนังสือคัดค้านของสมาชิก (ถ้ามี) เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติว่าจะรับหรือไม่รับเข้าเป็นสมาชิกขององค์กร และเมื่อคณะกรรมการบริหาร พิจารณาการสมัครแล้วผลเป็นประการใด ให้เลขานุการเป็นผู้แจ้งให้ผู้สมัคร ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๙. ถ้าคณะกรรมการบริหาร พิจารณาอนุมัติให้รับผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกแล้ว ให้ผู้สมัครนั้นชำระเงิน ตามข้อ ๗ ให้แล้วเสร็จภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากเลขานุการ และสมาชิกภาพของผู้สมัครให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ผู้สมัครได้ชำระเงิน ตามข้อ ๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว แต่ถ้าผู้สมัครไม่ชำระเงินภายในระยะเวลาที่กำหนด ก็ให้ถือว่าการสมัครคราวนั้นเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้รับการยกเว้นเป็นกรณีพิเศษโดยมติคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๑๐. สมาชิกภาพของสมาชิกกิตติมศักดิ์ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่หนังสือตอบรับคำเชิญของผู้ที่คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาอนุมัติให้เชิญเข้าเป็นสมาชิกขององค์กร ส่งกลับมาถึงฝ่ายนายทะเบียนขององค์กรแล้ว

ข้อ ๑๑. สมาชิกภาพของสมาชิกให้สิ้นสุดลงด้วยเหตุดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหาร ได้พิจารณาอนุมัติและสมาชิกผู้นั้นได้ชำระหนี้สินที่ยังติดค้างอยู่กับองค์กรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

(๓) ขาดคุณสมบัติความเป็นสมาชิก

(๔) ที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกหรือคณะกรรมการบริหาร ได้พิจารณาอนุมัติให้ลบชื่อออกจากทะเบียนเพราะสมาชิกผู้นั้นได้ประพฤติไม่เหมาะสมมาสู่องค์กรฯ

ข้อ ๑๒. สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

(๑) มีสิทธิเข้าใช้สถานที่ขององค์กร ฯ โดยเท่าเทียมกัน

(๒) มีสิทธิเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรฯ ต่อคณะกรรมการบริหาร

(๓) มีสิทธิได้รับสวัสดิการต่าง ๆ ที่องค์กรฯ ได้จัดให้มีขึ้น

(๔) มีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่ขององค์กร

(๕) สมาชิกสามัญมีสิทธิในการเลือกตั้ง หรือได้รับการเลือกตั้ง หรือแต่งตั้งเป็นกรรมการองค์กรฯ และมีสิทธิออกเสียงลงมติต่าง ๆ ในที่ประชุมได้คนละ ๑ คะแนนเสียง

(๖) มีสิทธิร้องขอต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อตรวจสอบเอกสารและบัญชีทรัพย์สินขององค์กร ฯ

(๗) มีสิทธิเข้าชื่อร่วมกันอย่างน้อย ๑ ใน ๕ ของสมาชิกสามัญทั้งหมด หรือสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ทำหนังสือร้องขอต่อคณะกรรมการบริหาร ให้จัดประชุมใหญ่วิสามัญได้

(๘) มีหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ และข้อบังคับขององค์กรฯ โดยเคร่งครัด

(๙) มีหน้าที่ประพฤติตนให้สมกับเกียรติที่เป็นสมาชิกขององค์กรฯ

- (๑๐) มีหน้าที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานกิจการต่าง ๆ ขององค์กรฯ
- (๑๑) มีหน้าที่ร่วมกิจกรรมที่องค์กรฯ ได้จัดให้มีขึ้น
- (๑๒) มีหน้าที่ช่วยเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรฯ ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

หมวดที่ ๓

การดำเนินงานกิจการองค์กร ฯ

ข้อ ๑๓. ให้มีคณะกรรมการบริหาร คณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารกิจการขององค์กรฯ มีจำนวนอย่างน้อย เก้าคน

คณะกรรมการบริหาร นี้ ได้มาจากการเลือกตั้งของที่ประชุมใหญ่ขององค์กร ฯ และให้ผู้ที่ได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ เลือกตั้งกันเองเป็น ประธาน ๑ คน

สำหรับตำแหน่งกรรมการในตำแหน่งอื่น ๆ ให้ประธานองค์กร ฯ เป็นผู้แต่งตั้ง ผู้ที่ได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่เข้าดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ขององค์กรตามที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งตำแหน่งของกรรมการองค์กรฯ มีอำนาจและหน้าที่โดยสังเขป ดังต่อไปนี้

(๑) ประธานองค์กร ฯ ทำหน้าที่เป็นประธานในการบริหารกิจการขององค์กรฯ ในการติดต่อกับบุคคลภายนอกและทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร และการประชุมใหญ่ขององค์กร ฯ

(๒) รองประธานองค์กร ฯ ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยประธานองค์กร ฯ ในการบริหารกิจการองค์กรฯ ปฏิบัติตามหน้าที่ ที่ประธานองค์กร ฯ ได้มอบหมาย และทำหน้าที่แทนประธานองค์กร ฯ เมื่อประธานองค์กร ฯ ไม่อยู่ หรือไม่สามารถจะปฏิบัติหน้าที่ได้ แต่การทำหน้าที่แทนประธานองค์กร ฯ ให้รองประธานองค์กร ฯ ตามลำดับตำแหน่งเป็นผู้กระทำการแทน

(๓) เลขาธิการ ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการขององค์กรฯ ทั้งหมดเป็นประธานเจ้าหน้าที่ขององค์กรฯ ในการปฏิบัติกิจการขององค์กร และปฏิบัติตามคำสั่งของประธานองค์กร ฯ ตลอดจนทำหน้าที่เป็นเลขานุการในการประชุมต่าง ๆ ขององค์กรฯ

(๔) เภรัณูญิก มีหน้าที่เกี่ยวกับการเงินทั้งหมดขององค์กร เป็นผู้จัดทำบัญชี รายรับ รายจ่ายบัญชีงบดุลขององค์กรฯ และเก็บเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ขององค์กรฯ เพื่อตรวจสอบ

(๕) นายทะเบียน มีหน้าที่เกี่ยวกับทะเบียนสมาชิกทั้งหมดขององค์กร ประสานงานกับ เภรัณูญิกในการเรียกเก็บเงินค่าบำรุงองค์กรฯ จากสมาชิก

(๖) โฆษก มีหน้าที่เผยแพร่กิจการและชื่อเสียงเกียรติคุณ มติที่ประชุม ขององค์กร ฯ ให้สมาชิก และบุคคลโดยทั่วไป

(๗) กรรมการตำแหน่งอื่น ๆ ซึ่งคณะกรรมการบริหารเห็นสมควรกำหนดให้มีขึ้นโดยมีจำนวนเมื่อรวมกับตำแหน่งกรรมการตามข้างต้นแล้วจะต้องไม่เกินจำนวนที่ข้อบังคับได้กำหนดไว้แต่ถ้าคณะกรรมการบริหาร มิได้กำหนดตำแหน่งไว้ ให้ถือว่าเป็นกรรมการกลาง

คณะกรรมการบริหาร ชุดแรก ให้เรียกว่า คณะกรรมการผู้ก่อตั้งองค์กรฯ

ข้อ ๑๔. คณะกรรมการบริหารขององค์กร ฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และเมื่อคณะกรรมการบริหารอยู่ในตำแหน่งครบกำหนดตามวาระแล้ว แต่คณะกรรมการบริหารชุดใหม่ยังมิได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ ให้คณะกรรมการบริหารที่ครบกำหนดตามวาระรักษาการไปพลางก่อน จนกว่าคณะกรรมการบริหารชุดใหม่จะได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ และเมื่อคณะกรรมการบริหารชุดใหม่ได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รับการแต่งตั้งจากประธานองค์กรให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ก็ให้ทำการส่งและรับมอบงานกันระหว่าง คณะกรรมการบริหารชุดเก่า และคณะกรรมการบริหารชุดใหม่ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการบริหารชุดใหม่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานองค์กร

ข้อ ๑๕. ตำแหน่งกรรมการองค์กร ฯ ถ้าต้องว่างลงก่อนครบกำหนดตามวาระก็ให้คณะกรรมการบริหาร แต่งตั้งสมาชิกสามัญคนใดคนหนึ่งซึ่งเห็นสมควรเข้าดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่างลงนั้น แต่ผู้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งได้เท่ากับวาระของผู้ที่ตนดำรงตำแหน่งแทนเท่านั้น

ข้อ ๑๖. กรรมการอาจจะพ้นจากตำแหน่ง ซึ่งมีใช่เป็นการพ้นตามวาระด้วยเหตุผลต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดจากสมาชิกภาพ
- (๔) ที่ประชุมใหญ่ลงมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๗. กรรมการที่ประสงค์จะลาออกจากตำแหน่งกรรมการให้ยื่นใบลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการบริหาร และให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อคณะกรรมการบริหาร มีมติให้พ้น

ข้อ ๑๘. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

(๑) มีอำนาจอกระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อให้สมาชิกได้ปฏิบัติ โดยระเบียบปฏิบัติ นั้นจะต้องไม่ขัดต่อข้อบังคับฉบับนี้

(๒) มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนเจ้าหน้าที่ขององค์กร ฯ

(๓) มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการที่ปรึกษา หรืออนุกรรมการได้ แต่กรรมการที่ปรึกษา หรืออนุกรรมการจะสามารถอยู่ในตำแหน่งได้ไม่เกินวาระของคณะกรรมการบริหาร ที่แต่งตั้ง

(๔) มีอำนาจเรียกประชุมใหญ่สามัญประจำปีและประชุมใหญ่วิสามัญ

(๕) มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ยังมีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

(๖) มีอำนาจบริหารกิจการขององค์กรเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตลอดจนมีอำนาจอื่น ๆ ตามที่ข้อบังคับได้กำหนดไว้

(๗) มีหน้าที่รับผิดชอบในกิจการทั้งหมด รวมทั้งการเงิน และทรัพย์สินทั้งหมดขององค์กร ฯ

(๘) มีหน้าที่จัดให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญ ตามที่สมาชิกสามัญจำนวน ๑ ใน ๕ ของสมาชิกทั้งหมดได้เข้าชื่อร้องขอให้จัดประชุมใหญ่วิสามัญขึ้น ซึ่งการนี้จะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญขึ้นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือร้องขอ

(๙) มีหน้าที่จัดทำเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ทั้งที่เกี่ยวกับการเงิน ทรัพย์สินและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร ฯ ให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ และสามารถให้สมาชิกตรวจสอบได้ เมื่อสมาชิกร้องขอ

(๑๐) จัดทำบันทึกการประชุมต่าง ๆ ขององค์กร ฯ เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานและจัดส่งให้สมาชิกได้รับทราบตามช่องทางการสื่อสารขององค์กร ฯ

(๑๑) มีหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ข้อบังคับได้กำหนดไว้

ข้อ ๑๙. คณะกรรมการบริหาร จะต้องจัดให้มีการประชุม ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ทั้งนี้เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับการบริหารกิจการขององค์กร ฯ

ข้อ ๒๐. การประชุมคณะกรรมการบริหาร จะต้องมีการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดที่คงมี จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม มติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ถ้าข้อบังคับมิได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่นก็ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ แต่ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ก็ให้ประธานในการประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ ๒๑. ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ถ้าประธานองค์กร ฯ และรองประธานองค์กร ฯ ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่เข้าประชุมในคราวนั้นเลือกตั้งกันเอง เพื่อให้กรรมการคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคราวนั้น

หมวดที่ ๔

การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๒. การประชุมใหญ่ขององค์กร ฯ มี ๒ ชนิด คือ

(๑) ประชุมใหญ่สามัญ

(๒) ประชุมใหญ่วิสามัญ

ข้อ ๒๓. คณะกรรมการบริหาร จะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนมีนาคมของทุก ๆ ปี หรือเป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ ๒๔. การประชุมใหญ่วิสามัญ อาจจะมีขึ้นได้ก็โดยเหตุที่คณะกรรมการบริหาร เห็นควรจัดให้มีขึ้น หรือเกิดขึ้นด้วยการเข้าชื่อร่วมกันของสมาชิกไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๕ ของสมาชิกสามัญทั้งหมด หรือสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ทำหนังสือร้องขอต่อคณะกรรมการบริหาร ให้จัดให้มีขึ้น

ข้อ ๒๕. การแจ้งกำหนดนัดประชุมใหญ่ให้เลขานุการเป็นผู้แจ้งกำหนดนัดประชุมใหญ่ให้สมาชิกได้ทราบ และการแจ้งจะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุวัน เวลา และสถานที่ให้ชัดเจน โดยจะต้องแจ้งให้สมาชิกได้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน และประกาศแจ้งกำหนดนัดประชุมไว้ ณ สำนักงานขององค์กร หรือช่องทางการสื่อสารขององค์กร เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนถึงกำหนดการประชุมใหญ่

ข้อ ๒๖. การประชุมใหญ่สามัญประจำปีจะต้องมีวาระการประชุมอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (๑) แลกเปลี่ยนดำเนินกิจการในรอบปีที่ผ่านมา
- (๒) แลกเปลี่ยนรับ รายจ่าย และบัญชีบุคคลของปีที่ผ่านมาให้สมาชิกรับทราบ
- (๓) เลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร ชุดใหม่เมื่อครบกำหนดวาระ
- (๔) เลือกตั้งผู้สอบบัญชี
- (๕) เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ข้อ ๒๗. ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี หรือการประชุมใหญ่วิสามัญจะต้องมีสมาชิกสามัญเข้าร่วมประชุมไม่น้อยห้าสิบคน ของสมาชิกสามัญทั้งหมด จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

เมื่อถึงกำหนดเวลาประชุมยังมีสมาชิกสามัญเข้าร่วมประชุมไม่ครบองค์ประชุม ให้คณะกรรมการบริหาร ขององค์กร เรียกประชุมใหญ่อีกครั้งหนึ่ง โดยจัดให้มีการประชุมขึ้นภายใน ๑๐ วัน นับแต่วันที่นัดประชุมครั้งแรก

สำหรับการประชุมในครั้งหลังนี้ ถ้ามีสมาชิกสามัญเข้าร่วมประชุมเป็นจำนวนเท่าใด ก็ให้ถือว่าครบองค์ประชุม ยกเว้นถ้าเป็นการประชุมใหญ่วิสามัญที่เกิดขึ้นจากการร้องขอของสมาชิก ก็ไม่ต้องจัดประชุมใหญ่ ให้ถือว่าการประชุมเป็นอันยกเลิก

การจัดการประชุมตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการบริหาร อาจะกำหนดให้จัดการประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ วิธีดำเนินการให้นำกฎหมายที่เกี่ยวข้องว่าด้วยการประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๘. การลงมติต่าง ๆ ในที่ประชุมใหญ่ ถ้าข้อบังคับมิได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ก็ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ แต่ถ้าคะแนนเสียงที่ลงมติมีคะแนนเสียงเท่ากัน ก็ให้ประธานในการประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ ๒๙. ในการประชุมใหญ่ขององค์กร ถ้าประธานองค์กร ฯ และรองประธานองค์กร ฯ ไม่มาร่วมประชุม หรือไม่สามารถจะปฏิบัติหน้าที่ได้ ก็ให้ที่ประชุมใหญ่ทำการเลือกตั้งกรรมการที่มาร่วมประชุมคนใดคนหนึ่ง ให้ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคราวนั้น

หมวดที่ ๕

การเงินและทรัพย์สิน

ข้อ ๓๐. การเงินและทรัพย์สินทั้งหมดให้อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารเงินสดขององค์กร ฯ (ถ้ามี) ให้นำฝากไว้ในธนาคารพาณิชย์ ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนดให้เปิดบัญชี

ข้อ ๓๑. การลงนามในตั๋วเงินหรือเช็คขององค์กรฯ จะต้องมียามือชื่อของ เสรัญญิก ลงนามร่วมกับ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหาร ให้ทำหน้าที่กรรมการการเงิน จะถือว่าใช้ได้

ข้อ ๓๒. ให้ประธานองค์กร ฯ มีอำนาจสั่งจ่ายเงินขององค์กรฯ ได้ครั้งละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ถ้าเกินกว่านั้นจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร

การใช้จ่ายเงินในประการใดแล้วให้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการทราบทุกครั้งในคราวการประชุมนั้น

ข้อ ๓๓. ให้เสริญญิก มีอำนาจเก็บรักษาเงินสดได้ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ถ้าเกินกว่าจำนวนนี้จะต้องนำฝากธนาคารในบัญชีขององค์กร ฯ ทันที

ข้อ ๓๔. เสรัญญิก จะต้องทำบัญชีรายรับ รายจ่าย และบัญชีบุคคล ให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ การรับหรือ จ่ายเงินทุกครั้ง จะต้องมียามือชื่อของ เสรัญญิก ลงลายมือชื่อของเสริญญิก ร่วมกับ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการให้ทำหน้าที่กรรมการการเงิน ทุกครั้ง

ข้อ ๓๕. ผู้สอบบัญชีจะต้องมิใช่กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ขององค์กร ฯ และจะต้องเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาต

ข้อ ๓๖. ผู้สอบบัญชีมีอำนาจหน้าที่จะเรียกเอกสารที่เกี่ยวกับการเงินและทรัพย์สินจาก คณะกรรมการบริหาร และสามารถจะเชิญกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์กร ฯ เพื่อสอบถาม เกี่ยวกับบัญชีและทรัพย์สินขององค์กรได้

ข้อ ๓๗. คณะกรรมการบริหาร จะต้องให้ความร่วมมือกับผู้สอบบัญชีเมื่อได้รับการร้องขอ

หมวดที่ ๖

การเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อบังคับและการเลิกองค์กร ฯ

ข้อ ๓๘. ข้อบังคับองค์กร ฯ จะเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่นั้น มติของที่ประชุมใหญ่ในการให้เปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อบังคับ จะต้องมียามือชื่อไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของสมาชิกสามัญที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมด

ข้อ ๓๙. การเลิกองค์กร ฯ จะเลิกได้ก็โดยมติของที่ประชุมใหญ่ขององค์กรฯ ยกเว้นเป็นการเลิกเพราะเหตุของกฎหมาย

มติของที่ประชุมใหญ่ที่ให้เลิกองค์กร ฯ จะต้องมียามือชื่อไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของสมาชิกสามัญที่เข้าร่วมประชุม

ข้อ ๔๐. เมื่อองค์กร ฯ ต้องเลิกไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ก็ตาม ทรัพย์สินขององค์กรฯ ที่เหลืออยู่หลังจากที่ได้ชำระบัญชีเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ให้ตกเป็นของ มูลนิธิ หรือสมาคม ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการกุศลสาธารณะประโยชน์

หมวด ๗

มาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกและคณะกรรมการบริหาร

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์

ข้อ ๔๑ ต้องยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ข้อ ๔๒ ต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์เอกราชอธิปไตยบูรณภาพแห่งอาณาเขตประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตยเกียรติภูมิ และผลประโยชน์ของชาติความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชนต้องถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๔๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือมีพฤติกรรมที่รู้เห็นหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๔๔ ต้องไม่ขอ ไม่เรียกร้อง ไม่รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในประการที่อาจทำให้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๔๕ ต้องไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับให้รับได้

ข้อ ๔๖ ต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของกรรมการบริหารองค์กรภาคีฯ ไปทอดอ้าง ชมเชย แสดงตนในทางที่ทำให้สมาชิกองค์กรภาคีฯ หรือประชาชนเข้าใจในแนวทางการบริหารงานองค์กรภาคีฯ ในทางที่ผิด

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๔๗ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อม ยึดมั่นหลักนิติธรรม และประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

ข้อ ๔๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นอิสระ เป็นกลาง ปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล กระแสสังคม หรือแรงกดดันอันมิชอบด้วยกฎหมาย โดยคำนึงถึงสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมแห่งสถานภาพ

ข้อ ๔๙ รักษาไว้ซึ่งความลับในการประชุม การพิจารณา วินิจฉัยรวมทั้งเคารพต่อมติของที่ประชุมตามเสียงข้างมาก และเหตุผลของทุกฝ่ายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕๐ ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน หรือสื่อมวลชนอันอยู่ในความ
รับผิดชอบของตนถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน

ข้อ ๕๑ ไม่ให้คำปรึกษาแก่บุคคลภายนอก แสดงความคิดเห็นข้อมูลต่อสื่อสาธารณะ หรือ
สาธารณชนในเรื่องที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาอันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่
ตามกฎหมายขององค์กร

ข้อ ๕๒ ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๕๓ ไม่ปล่อยปละละเลย หรือยินยอมให้บุคคลในครอบครัว หรือบุคคลที่อยู่ในกำกับ
ดูแล หรือในความรับผิดชอบของตน เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากคู่กรณี หรือ
จากบุคคลอื่นใดในการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๕๔ ไม่คบหาสมาคมกับคู่กรณี ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล ผู้มีความประพฤติ
หรือผู้มีชื่อเสียงในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕๕ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุให้
ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกระทำอยู่ในภาวะต้องจำ
ยอมรับในการกระทำนั้น ไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใดมาเป็นเหตุ หรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้
ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมทั่วไป

ข้อ ๕๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม
โปร่งใสตรวจสอบได้ ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของชาติ และความผาสุกของประชาชน
โดยรวม

ข้อ ๕๗ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินขององค์กรฯ อย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้
เสียหายหรือสิ้นเปลือง โดยไม่จำเป็น ต้องรักษาความลับขององค์กรฯ และระเบียบแบบแผนขององค์กรฯ

ข้อ ๕๘ การดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามกฎระเบียบ และระบบคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริม
และสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ส่วนที่ ๔

การฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๕๙ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมใน ส่วนที่ ๑ ให้ถือว่า มีลักษณะ
ร้ายแรง การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมใน ส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ จะถือว่า มีลักษณะ
ร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาถึงพฤติกรรมการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามเจตนา และความร้ายแรงของความ
เสียหายที่เกิดจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนั้น

ขอ ๖๐ การดำเนินการแยกบุคคลใดวาระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมนี้ ให้เป็นไปตามบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับขององค์กรฯ วาดำเนินการนั้น

ให้คณะกรรมการบริหาร องค์กรฯ ออกกฎ ระเบียบ ประกาศวางหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ลักษณะพฤติกรรมแห่งการกระทำ และบทลงโทษในการฝ่าฝืน และไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

ให้ประธานองค์กร ฯ แต่งตั้งกรรมการแสวงหาข้อเท็จจริงถึงสาเหตุแห่งการฝ่าฝืน และไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือการฝ่าฝืนข้อบังคับอื่น ๆ ขององค์กรฯ แล้วสรุปข้อเท็จจริงที่พิจารณาได้ความ และเสนอให้คณะกรรมการบริหารองค์กรฯ พิจารณาลงมติตามความเห็นต่อไป

ถ้าคณะกรรมการบริหารองค์กรฯ ลงมติเสียงข้างมากในที่ประชุม เห็นว่าการฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือการฝ่าฝืนข้อบังคับอื่น ๆ ขององค์กรฯ เป็นการร้ายแรง ให้บุคคลนั้น สิ้นสมาชิกภาพขององค์กรฯ โดยทันที ทั้งนี้ หากมีความผิดที่ต้องดำเนินการทางกฎหมาย ให้ฝ่ายกฎหมายขององค์กร ฯ ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

หมวดที่ ๘

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖๑. ข้อบังคับฉบับนี้ ให้เริ่มใช้บังคับได้ นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่ของผู้นำองค์กร ฯ และ ประธานองค์กร ฯ ลงนามรับรองเป็นต้นไป

ข้อ ๖๒. คณะกรรมการผู้ก่อตั้งองค์กร ฯ ให้ถือว่าเป็นคณะกรรมการบริหาร นับแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๖๓. การใดที่ได้ดำเนินการมาก่อนที่จะมีข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับนี้โดยสมบูรณ์

(ลงชื่อ)

(นาย ชาลี นพวงศ์ ณ อยุธยา)

ประธานองค์กรภาคีเครือข่ายผู้ประกอบการวิสาหกิจรายเสียงภาคประชาชนแห่งประเทศไทย